



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อ.ละงู จ.สตูล โทร.๐๗๔-๗๗๕๕๙๖

ที่ สต ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารดัดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศรายงานผลการดำเนินการฯ ดังแนบ

(นางคณินนุช เกตุมุกข์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวฉันทนา ตุงกั้งจัน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว

(นายชาญชัย ชูนวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว

(นายวรวิทย์ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

**เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็น เครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาวัว เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จึงขอประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการ ดำเนินการ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรวิทย์ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว
อำเภอละงู จังหวัดสตูล

**แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของ อบต.เขาขาว	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากโอนงบประมาณไปใช้ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19
	๒. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ร่วมกิจกรรม “วันท้องถิ่นไทย” ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - โครงการ รอมฎอนสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๕ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น/บริหารท้องถิ่น/สมาชิกท้องถิ่น เพื่อทราบและถือปฏิบัติ - ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของ อบต.เขาขาว ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งระดับความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๖๐ คน ความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ ๘๐ - จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ อบต.เขาขาว ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต. ๓. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สำนักงาน อบต. ๔. ร้องเรียนผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Messenger Line เป็นต้น ๕. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เขาขาว เมนูบริการประชาชน (E-service)

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน		- ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น จำนวน ๕ ราย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๕. ผู้บริหารประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ผู้บริหารประกาศประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัลฯ - ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมายัง อบต. <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๖. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ประเมินผลการปฏิบัติ ครั้งที่ ๑-๒ ประจำปี ๒๕๖๕ - เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างประจำและค่าตอบแทน - ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการบริหารงานบุคคล <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๗. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ไม่มีข้อผิดพลาดหรือข้อทักท้วงในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจากหน่วยตรวจสอบ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ อบต. เขาขาว, ระบบ e-Laas, เว็บไซต์ของ กรม สด. <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๙. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้ารับบริการราชการส่วนท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ครบทุกส่วนราชการ จำนวน ๗ ส่วนราชการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่องแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส - ไม่มีผู้ร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการเพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.เขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสม	๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ไม่มีการชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของ อบต.เขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ อัตรา - ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง อบต. เขาขาว = ๘๔.๘๑ คะแนน อยู่ในระดับ B (ไม่ผ่านเกณฑ์) เมื่อ เปรียบเทียบผลการประเมินกับปี ๒๕๖๔ ซึ่งได้รับคะแนนการ ประเมิน ITA = ๖๙.๖๗ คะแนน อยู่ในระดับ C ได้รับคะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๑๕.๑๔ คะแนน - ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่รัฐ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ กระทำผิดวินัยและการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๕) และประชาสัมพันธ์ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ - ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน - จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องผ่าน ทางเว็บไซต์ ออบต.เขาขาว - นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมจิตอาสา/การปฏิบัติศาสนกิจ/การทำความสะอาด สถานที่สาธารณะ/การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ป่า - คำสั่งการมอบหมายงานเพื่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อ พัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เขาขาว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมี คุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและ นำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคือได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ความสำคัญ กับการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยให้ ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตลอดจน ประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ อบต.เขาขาว ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามสำหรับการ ประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.

ปัญหาอุปสรรค

๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บางกิจกรรม/โครงการไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19

๒. ขาดงบประมาณในการดำเนินการตามแผนฯ เนื่องจากต้องนำงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ไปใช้ ในการแก้ไขปัญหาและบริหารจัดการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID- 19 สำหรับผู้ติดเชื้อและผู้ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่ตำบลเขาขาว

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต

๒. จัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑. สำหรับการจัดทำแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ในต่อไป เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ การพิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑.๒ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ หรือเชิญผู้เชี่ยวชาญในการ ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางคณินนุช เกตุมุขัยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นางสาวฉันทนา ตุกังจัน)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕